

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений (дополнений)
к коллективному договору Образовательного учреждения
дополнительного образования «Учебно-спортивный центр»
Регионального отделения Общероссийской общественно-
государственной организации «Добровольное общество содействия
армии, авиации и флоту России» Брянской области на период с
01.09.2022 г. по 31.08.2025 г.

г. Брянск

«15» марта 2023 г.

Образовательное учреждение дополнительного образования «Учебно-спортивный центр» Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Брянской области, в лице Директора КУШНИРА Петра Анатольевича действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице председателя Совета трудового коллектива ТАРАНА Александра Михайловича, действующего на основании Протокола собрания трудового коллектива № 13 от 30.08.2022 г., с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на период с 01.09.2022 г. по 31.08.2025 г. о нижеследующем:

1. Пункт 1.7. Раздела 1 «Общие положения» дополнить абзацем:

«- предоставить всем штатным сотрудникам право пользования физкультурно-оздоровительными услугами (занятия плаванием, занятия в тренажерном зале) на базе ОУДО «УСЦ» РО «ДОСААФ России» Брянской области ежедневно в свободное от работы время».

2. Пункт 1.14.3. Раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев.

Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением.

Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному

взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы (ст. 39 ТК РФ)».

3. В приложении № 2 Положение «Об оплате труда работников» пункт 4.7. Раздела 4. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере:

- одинарной часовой или дневной части оклада сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- двойной часовой или дневной части оклада сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

4. В приложении № 2 Положение «Об оплате труда работников» Раздел 4. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» дополнить пунктом:

«4.9. Все доплаты компенсационного характера выплачиваются работникам за счет средств фонда оплаты труда работодателя».

5. В приложении № 2 Положение «Об оплате труда работников» п 5.1. Раздела 5. «Порядок и условия премирования» изложить в следующей редакции:

«5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в пределах фонда оплаты труда работников при наличии финансовых средств могут выплачиваться:

- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премия по итогам работы (за первую и вторую половину месяца, месяц, год).

Кроме того, работники учреждения могут премироваться в связи с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками и в других случаях.»

6. В приложении № 2 Положение «Об оплате труда работников» абзац 2. п. 5.3. Раздела 5. «Порядок и условия премирования» изложить в следующей редакции:

«При премировании по итогам работы (за первую половину месяца, вторую половину месяца, месяц, год) учитываются:»

7. В приложении № 2 Положение «Об оплате труда работников» пп. а) п. 5.3. Раздела 5. «Порядок и условия премирования» изложить в следующей редакции:

«а) Премия за первую и вторую половину месяца, месяц.

Премия за первую и вторую половину месяца, или за месяц, выплачивается всем работникам за счет фонда оплаты труда при наличии средств. Конкретные показатели работы и размер премирования по должностям и профессиям работников устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Премия тренерам-преподавателям, инструкторам тренажерного зала устанавливается в размере 10% полученного дохода от занятий в группах за месяц, при индивидуальных занятиях - до 40% от полученного дохода.

Премия за первую и вторую половину месяца, или за месяц, работникам учреждения не выплачивается в случаях:

1) наложения дисциплинарного взыскания на работника учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;

2) нарушения работником правил внутреннего трудового распорядка, нанесения материального вреда учреждению;

3) появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии или совершение прогула без уважительной причины;

4) наличие актов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей.»

8. В приложении № 2 Положение «Об оплате труда работников» абзац 3. п. 5.4. Раздела 5. «Порядок и условия премирования» изложить в следующей редакции:

Вышеуказанные должностные лица премируются за первую и вторую половину месяца или ежемесячно, и по итогам года. Премирование их производится по итогам работы за соответствующий период, за личный вклад в осуществление уставных задач учреждения, а также добросовестное исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и Уставом учреждения.

9. В приложении № 2 Положение «Об оплате труда работников» абзац 4. п. 5.4. Раздела 5. «Порядок и условия премирования» изложить в следующей редакции:

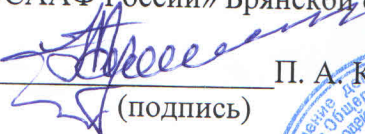
Выплаты премий (за первую половину месяца, за вторую половину месяца, ежемесячной и по итогам года) производится на основании приказа руководителя.

10. Приложение № 8 «Соглашение по охране труда на 2022-2025 годы» дополнить разделом 6. «Физкультурно-оздоровительные мероприятия»:

№ п/п	Содержание мероприятия	Ед. учета	Кол-во	Стоимость работ в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятия	Ответственный за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда	
							всего	в т. ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9
6. Физкультурно-оздоровительные мероприятия								
6.1.	Занятия плаванием, занятия в тренажерном зале по месту работы	кол-во чел.	36	150	2022-2025 г.	Специалист по охране труда Акопян И. А.		

Представитель Работодателя

Директор ОУДО «УСЦ» РО
«ДОСААФ России» Брянской области

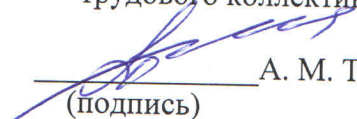

П. А. Кушнир
(подпись)

« 15 » марта 2023 г.



Представитель работников

Председатель Совета
трудового коллектива


А. М. Таран
(подпись)

« 15 » марта 2023 г.