

Согласовано:

Председатель Регионального отделения «ДОСААФ России»
Брянской области _____ А. А. Князев



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

И. О. директора ОУДО «УСЦ»
РО «ДОСААФ России»
Брянской области

«22» 09 Д. Е. Панов
2023 г.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель совета
трудового коллектива

«22» 09 А. М. Таран
2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

о внесении изменений (дополнений)

к коллективному договору Образовательного учреждения
дополнительного образования «Учебно-спортивный центр»
Регионального отделения Общероссийской общественно-
государственной организации «Добровольное общество
содействия армии, авиации и флоту России» Брянской области
на период с 01.09.2022г. по 31.08.2025 г.

Брянская
городская администрация
241002, г.Брянск,
пр-т Ленина, 35

Зарегистрировано

Пер.№ 999

"05" 10 2023 г.

Заместитель Главы
городской администрации

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
о внесении изменений (дополнений)
к коллективному договору Образовательного учреждения
дополнительного образования «Учебно-спортивный центр»
Регионального отделения Общероссийской общественно-
государственной организации «Добровольное общество содействия
армии, авиации и флоту России» Брянской области на период с
01.09.2022 г. по 31.08.2025 г.

г. Брянск

«22» сентября 20 23 г.

Образовательное учреждение дополнительного образования «Учебно-спортивный центр» Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Брянской области, в лице исполняющего обязанности директора ПАНОВА Дмитрия Егоровича, действующего на основании Приказа Регионального отделения ДОСААФ России Брянской области от 04.09.2023 г. № 47-ок, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице председателя Совета трудового коллектива ТАРАНА Александра Михайловича, действующего на основании Протокола собрания трудового коллектива № 13 от 30.08.2022 г., с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на период с 01.09.2022 г. по 31.08.2025 г. о нижеследующем:

1. Раздел 1. «Порядок приема работников» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить пунктом:

«1.17. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. (статья 76 Трудового кодекса Российской Федерации)»

2. Раздел 1. «Порядок приема работников» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить пунктом:

«1.18. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами. (статья 76 Трудового кодекса Российской Федерации)»

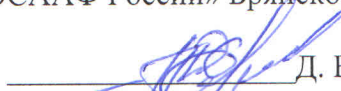
3. Раздел 1. «Порядок приема работников» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить пунктом:

«1.19. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему

производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.
(статья 76 Трудового кодекса Российской Федерации)»

Представитель Работодателя

И. О. директора ОУДО «УСЦ» РО
«ДОСААФ России» Брянской области

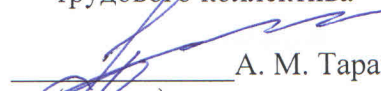

_____ Д. Е. Панов
(подпись)

« 22 » 09 2015 г.



Представитель работников

Председатель Совета
трудового коллектива


_____ А. М. Таран
(подпись)

« 22 » 09 2015 г.